INFORME ANUAL 2021

HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A. C.

ÍNDICE

01 Consejo Directivo

02 Segunda Reunión de Consejo

03 Mensaje de la Presidente - Fundadora, Dra. Norma Patricia Maldonado Vega

04 Mensaje Institucional

05 Filosofía Organizacional

06 Misión, Visión, Valores

07 Conceptos y Definiciones

10 Covid-19

11 Modelo de Intervención

27 Relación con Grupos de Interés

35 Gobierno Corporativo

38 Actividades Organizacionales y Administrativas

54 Logros y Metas

57 Contacto

58 Referencias

CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Directivo se reunió el día 30 de noviembre del 2021, para llevar a cabo la segunda Asamblea General Ordinaria donde se revisaron los avances logrados en el año y se decidió no realizar modificaciones a los estatutos.

DRA. NORMA PATRICIA MALDONADO VEGA

Presidente - Fundadora

IGNACIO FLORES VENTURA

Tesorero

IRMA DEL PILAR BERNAL ROSAS

Secretaria

2DA. REUNIÓN DE CONSEJO 2021

El día 14 de diciembre se llevó a cabo esta reunión, donde se trataron los temas más relevantes respecto a las actividades que se realizaron durante el año, contando con la participación de la Presidente - Fundadora y los voluntarios. Los temas tratados fueron los siguientes:

1. **Mensaje de bienvenida a la reunión por parte de nuestra Presidente - Fundadora:**
- **Agradecimiento a todos los colaboradores y voluntarios (servicio social) por el apoyo brindado durante el ejercicio 2021, así como a nuestra querida Gloria Mendoza, quien siempre nos apoyaba de manera incondicional. QEPD**
- **Evento de "FIN DE AÑO"**

2. Logros y avances destacados de HELD durante el 2021.

3. Planeación de actividades para el 2022.

4. Finanzas
- **Recuperación de un porcentaje sobre la multa impuesta por el SAT**
- **Nuevos cambios en la Miscelánea Fiscal 2022 (incertidumbre sobre qué nos afecta como SC)**

5. Servicio Social
- **Reporte de horas laboradas y compromisos individuales para dar cumplimiento a los convenios firmados con las Universidades.**

6. Comentarios generales
- **Agradecimientos y mensajes de todos los que participan en Hermanos en la Discapacidad.**

MENSAJE DE LA PRESIDENTA - FUNDADORA DE HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A.C.

En Hermanos en la Discapacidad acompañamos a las personas con discapacidad motriz a la realización de una mejor calidad de vida, a través de un modelo de intervención bien estructurado donde la persona se conoce, se acepta, se capacita y se transforma, al construir su propio proyecto de vida, que le permita desarrollarse e incluirse en la sociedad.

Trabajamos con amor, empatía y armonía en un ambiente fraterno y solidario.

Hace 20 años inicie mi aventura en el mundo de la discapacidad, he vivido y experimentado en carne propia lo que esto significa, sorteando obstáculos y aprendiendo siempre.

He comprendido que la discapacidad compartida con personas en igualdad de circunstancias puede aligerar la carga.

En Hermanos en la Discapacidad, A.C. recreamos un ambiente de solidaridad y amor, apoyando y extendiendo una mano fraterna que acompañe en los momentos de crisis a todos los que lo necesiten; además en HELD, fomentamos el crecimiento de las personas a través de capacitaciones que les permitan aspirar a una mejor calidad de vida.

Gracias a todos los que se siguen sumando a este gran proyecto que ha apoyado a cientos de personas con discapacidad a cambiar su vida.

Dra. Norma Patricia Maldonado Vega
Presidenta - Fundadora
Hermanos en la Discapacidad, A. C.

MENSAJE INSTITUCIONAL HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A.C.

Desde la fundación de Hermanos en la Discapacidad nos hemos preocupado por brindar el apoyo a las personas con discapacidad motriz, teniendo como objetivo principal el que puedan lograr un desarrollo propio, fomentando la independencia y productividad necesaria que les permita integrarse de manera exitosa a la sociedad, a través de nuestros diferentes programas y actividades:

- **Grupos de desarrollo humano**
- **Manejo de silla de ruedas**
- **Capacitación para el autoempleo**
- **Apoyos alimentarios**

A través de todos estos programas pretendemos que las personas con algún tipo de discapacidad motriz no vean su condición como un obstáculo, sino como una oportunidad de lograr beneficios personales con un enfoque de positivismo y entusiasmo.

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

Hermanos en la Discapacidad, A.C. es una Asociación Civil sin fines de lucro, cuyo único objetivo es apoyar a las personas con discapacidad motriz y que con nuestro modelo de intervención puedan tener las herramientas necesarias para integrarse a la vida cotidiana.

Objetivos Organizacionales:

- **Tiene como objetivo dar seguimiento semestral a cada beneficiario para asegurar que están construyendo sentido de vida y servicio.**
- **Ofrecer programas y espacios que promuevan la calidad vida y sentido de pertenencia de manera continua.**
- **Sensibilizar a 5 mil personas en un año sobre la percepción de la discapacidad y la importancia de la inclusión.**

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A.C.

Misión

Acompañar y guiar a las Personas con Discapacidad motriz para conocerse, capacitarse, desarrollarse y transformarse para lograr una mejor calidad de vida.

Visión

Transformar la percepción de la discapacidad y ser un semillero de empoderamiento e inclusión para personas con discapacidad.

Valores

- **Compromiso y Responsabilidad.**
- **Transparencia y Honestidad.**
- **Amor y Solidaridad.**
- **Sentido de Comunidad y Lealtad**

CONCEPTOS Y DEFINICIONES

Asociación Civil

Entidad privada sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica plena, integrada por personas físicas para el cumplimiento de fines culturales, educativos, de divulgación, deportivos o de índole similar al objetivo de fomentar entre sus socias y/o terceros alguna actividad social. No persiguen una ganancia comercial o económica; por ello es común que también se les denomine como "Entidades civiles sin fines de lucro". (CAMPO A.C, 2009)

Discapacidad

Aquella restricción o impedimento de la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del margen que se considera normal para el ser humano. Se caracteriza por excesos o insuficiencias en el desempeño de una actividad rutinaria normal, los cuales pueden ser temporales o permanentes, reversibles o surgir como consecuencia directa de la deficiencia o como una respuesta del propio individuo. (ITPCD, 2019)

Discapacidad Motriz

Hace referencia a las deficiencias en las funciones y estructuras corporales de los sistemas osteoarticular y neuromusculotendinoso (asociadas o no a otras funciones y/o estructuras corporales deficientes), y las limitaciones que presente el individuo al realizar una tarea o acción en un contexto/entorno normalizado, tomando como parámetro su capacidad/habilidad real, sin que sea aumentada por la tecnología o dispositivos de ayuda o terceras personas. (Sarto .C , Vedia .N, 2011)

CONCEPTOS Y DEFINICIONES

Semiología de la vida Cotidiana

Es un modelo educativo enfocado al desarrollo de conciencia para elevar la calidad de nuestra vida a través del conocimiento de nosotros mismos.

Proyecto de vida

Es la construcción de un puente que me permita llegar a donde yo quiera llegar para ser lo que yo quiero ser.
Se construye con lo que soy, lo que sé, lo que tengo, veo lo que puedo y de lo que puedo decido lo que quiero. (ARS, s/f)

Modelo de intervención

Es una propuesta de intervención documentada que busca solucionar una situación de vulnerabilidad. Se especifica cuál es la situación que aqueja a la población que se atiende, los objetivos, las estrategias que se llevarán a cabo, el marco jurídico bajo el cual opera, así como el procedimiento para la evaluación de los resultados.(DNIAS, 2021)

Filosofía Organizacional

Son los valores, las convicciones filosóficas; misión, el concepto general de su empresa; visión, cómo debe ser en el futuro; y estrategia, la dirección en que debe avanzar. (Franco .F, 2012)

CONCEPTOS Y DEFINICIONES

Causa social

Es el conjunto de todos aquellos proyectos que tienen como objetivo impactar de forma solidaria a ciertos sectores de la población o a los mismos stalkeholders en el universo empresarial. (López .M, 2021)

Impacto Organizacional

La evaluación o medición del cambio generado en la organización por implantar una innovación.(Álvarez .G, 1996)

Beneficiario

Es la persona física o moral que ha sido designada para percibir algunos beneficios económicos o ciertos derechos, cuando se cumplan una serie de condiciones establecidas. (BBVA, 2021)

Benefactor

Que hace un bien o presta una ayuda a otra u otras personas de manera desinteresada. (Oxford Languages, 2021)

Grupos de interés

Son todas aquellas agrupaciones constituidas por organizaciones o individuos que tienen como objetivo influir en las decisiones de los poderes públicos con la finalidad de satisfacer sus intereses y agregar sus demandas en las políticas públicas y/o leyes. (SIL, 2021)

MEDIDAS CONTRA EL COVID-19

El Covid-19 aún se encuentra presente en la vida diaria de todos los beneficiarios (directos e indirectos), benefactores y equipo operativo. Por ello establecimos conferencias, cursos y pláticas online (por medio de la aplicación Zoom), de las cuáles fueron un éxito ya que ninguna fue interrumpida por la pandemia y permitieron que nuestros beneficiarios desarrollaran esta parte del Modelo de Intervención (Pág. 11-26). La ventaja de utilizar esta plataforma fue que la mayoría de nuestros beneficiarios podían estar presentes sin exponerse al Coronavirus en la mayoría de nuestros cursos y conferencias. Los cursos y conferencias que se impartieron online fueron los siguientes:

- **Curso I semiología de la vida cotidiana "El Conocimiento de sí mismo".**
- **Curso II de semiología de la vida cotidiana “Huella de abandono”.**
- **Conferencia: Sexualidad en la Discapacidad**
- **Curso de Panadería**
- **Curso de Dulces Tradicionales**
- **Curso Clase de Pizza**
- **Curso de Cocina Mexicana**
- **Curso Intensivo de Computación**
- **Programa de radio**
- **Conferencias: Finanzas personales "Emprendimiento y responsabilidad Social"**
- **Curso de Productividad y Finanzas hacia el Autoempleo**

Este 2021 también se retomaron las clases presenciales como: Curso de Manejo de Silla de Ruedas (todos los viernes 9 am - a 12 pm) donde se aplican las medidas sanitarias que estableció el Gobierno de México y procuramos que se practique al aire libre o en espacios abiertos. Las medidas Sanitarias más presentes son las siguientes:

- **El uso de tapabocas dentro y fuera de las instalaciones**
- **Uso de gel antibacterial**
- **Sana distancia (1.5m)**
- **Taparse nariz y boca al estornudar y toser**
- **Lavado de manos**
- **Desinfección de equipo, materiales y personas que ingresen a la sede.**

MODELO DE INTERVENCIÓN

BASADO EN EL PROYECTO DE VIDA DE SEMIOLOGÍA DE LA VIDA COTIDIANA

MODELO DE INTERVENCIÓN

El Modelo de Intervención de Hermanos en la Discapacidad, A.C. se basa en el proyecto de vida de Semiología de la Vida Cotidiana, especificando la situación que aqueja a nuestra población que es: "Que las Personas con Discapacidad Motriz se enfrentan a una calidad de vida deficiente".
Nuestro objetivo es que las personas con discapacidad motriz cuenten con una calidad de vida satisfactoria/digna" y las estrategias que llevamos a cabo se sustentan a través de nuestro:

Modelo de Intervención que se divide en 5 filosofías

1. **Lo que soy (Autoconocimiento)**
2. **Lo que sé (Conocimientos)**
3. **Lo que tengo (Aptitudes)**
4. **Lo que puedo (Habilidades)**
5. **Lo que quiero (Actitudes)**

Realizando los procedimientos para la evaluación de los resultados a través del mapeo de las actividades de nuestras estrategias y objetivos.

1

LO QUE SOY

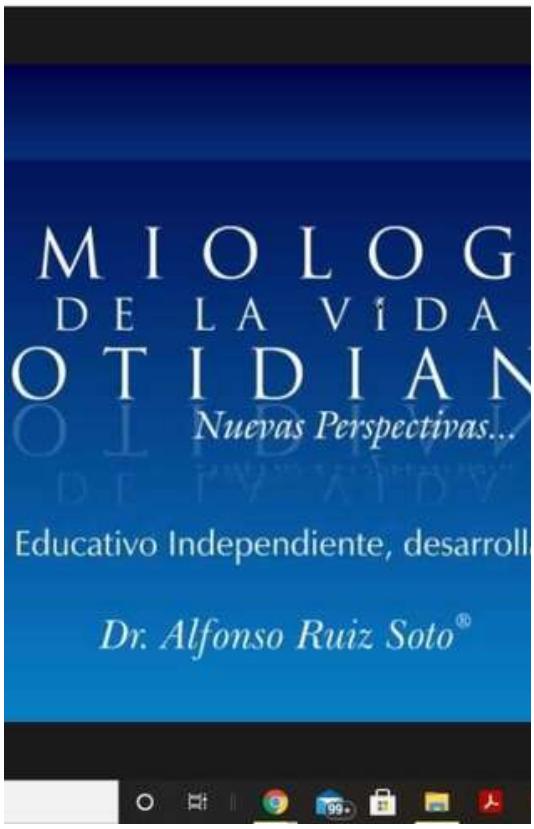
AUTOCONOCIMIENTO

LO QUE SOY

Este modelo de intervención se enfoca en el Autoconocimiento y esta dirigido especialmente a la resolución de conflictos y toma de decisiones, manejo de emociones, autoestima e imagen personal de las PCD, con el fin de aceptar la discapacidad, conocerse y desarrollarse.

En el transcurso del 2021 se impartieron dos Cursos de Semiología y una conferencia sobre la Sexualidad en la Discapacidad.

1. **Curso I semiología de la vida cotidiana "El Conocimiento de sí mismo" (8 sesiones de 2 horas con un total de 16 horas de teoría)**
2. **Curso II de semiología de la vida cotidiana "Huella de abandono" (8 sesiones de 2 horas con un total de 16 horas de teoría)**
3. **Conferencia: Sexualidad en la Discapacidad (1 sesión con duración de 2 horas)**



LO QUE SOY

CURSOS DE SEMIOLOGÍA DE LA VIDA COTIDIANA

En estos cursos se busca desarrollar las competencias necesarias para aprender a ser; es decir, se desarrollan las áreas de lo individual, los valores, lo emocional y lo espiritual. Las dimensiones que abarcan son resolución de conflictos y toma de decisiones, desarrollo de autoconocimiento, manejo de emociones, fortalecimiento de autoestima, desarrollo y mantenimiento de imagen personal.

CURSO I SEMIOLOGÍA DE LA VIDA COTIDIANA "EL CONOCIMIENTO DE SÍ MISMO"

Objetivo Curso I "El Conocimiento de uno mismo": Generar paz interna y armonía. Explorarse a sí mismo para mejorar el manejo de sensaciones, emociones y pensamientos. Mejorar las relaciones interpersonales al descubrir la perspectiva vital propia y la de los demás a partir de tres códigos fundamentales: la acción, la emoción y el razonamiento.

Este primer curso se realizó del 3 de agosto al 21 de septiembre del 2021 y se realizaban todos los martes de 18:00 a 20:00 Hrs. (2 horas de teoría), finalmente fueron 16 horas por todo el curso.

Los semiólogos que impartieron estos cursos están certificados por el Instituto de Semiología S.C.

En éste participaron 60 beneficiarios directos e indirectos.

LO QUE SOY

CURSO II DE SEMIOLOGÍA DE LA VIDA COTIDIANA “HUELLA DE ABANDONO”

Objetivo del curso II "Huella de Abandono": es explorar las causas más profundas de las emociones negativas y sufrimiento, buscar un camino claro, práctico y viable para trascenderlas. Este segundo curso se realizó del 12 de octubre al 30 de noviembre del 2021 los días martes de 19:00 a 21:00 Hrs. (2 horas de teoría), finalmente fueron 16 horas por todo el curso.

Los semiólogos que impartieron estos cursos están certificados por el Instituto de Semiología S.C.

En éste también participaron 60 beneficiarios directos e indirectos.

LO QUE SOY

CONFERENCIA DE LA SEXUALIDAD EN LA DISCAPACIDAD

El objetivo de esta conferencia fue que las PCD conozcan su sexualidad y cómo ejercerla.

Esta conferencia se realizó con la Alianza DIF Tlalnepantla el 22 de junio vía Zoom.

Tuvo una duración de 2 horas, participando 27 Beneficiarios y sus familiares.

La experta, Lic. Montserrat Estefanía Villegas Rodríguez, fue la encargada de dar esta conferencia.

2

LO QUE SÉ

LO QUE SÉ

Este modelo de intervención se enfoca en los Estudios y Conocimientos de las PCD y sus familiares, con el fin de darles las herramientas para desarrollar sus habilidades intelectuales para mejorar su calidad de vida.

En el 2021 se impartieron 5 Cursos para el Autoempleo

- **Curso de Panadería (12 clases de 2-3 horas)**
- **Curso de Dulces Tradicionales (6 clases de 2-3 horas)**
- **Curso Clase de Pizza (1 clase de 5 horas)**
- **Curso de Cocina Mexicana (7 clases de 2-3 horas)**
- **Curso Intensivo de Computación (6 clases de 4-5 horas)**

LO QUE SÉ

CURSOS PARA EL AUTOEMPLEO

En estos cursos se busca desarrollar las competencias necesarias para aprender a aprender; es decir, se desarrollan las áreas de conceptos, conocimientos, la teoría y lo mental. Las dimensiones que abarcan son los estudios y conocimientos.

CURSO DE PANADERÍA

Este primer curso se realizó del 21 de enero al 26 de marzo del 2021 impartido por el CECAIN. Se dieron en total 12 sesiones y se realizaban todos los jueves de 11:00 a 14:00 Hrs. (3 horas de teoría y práctica), finalmente fueron 36 horas por todo el curso, participando 22 beneficiarios directos e indirectos.

Los temas de este curso fueron:

- **Clase 1: Galletas de Naranja**
- **Clase 2: Bollitos rellenos**
- **Clase 3: Paletas de chocolate**
- **Clase 4: Bollitos de masa faité con jamón y queso**
- **Clase 5: Donas**
- **Clase 6: Polvorón sevillano**
- **Clase 7: Mantecadas**
- **Clase 8: Pastel imposible**
- **Clase 9: Empanadas**
- **Clase 10: Pastelitos estilo pingüinos**
- **Clase 11: Pay de queso**
- **Clase 12:Trufas de chocolate.**

LO QUE SÉ

CURSO CLASE DE PIZZA

Este curso clase se realizó el 22 de julio del 2021 impartido por el CECAIN con una duración de 5 horas.

En éste participaron 32 beneficiarios directos e indirectos.

Los temas de este curso fueron:

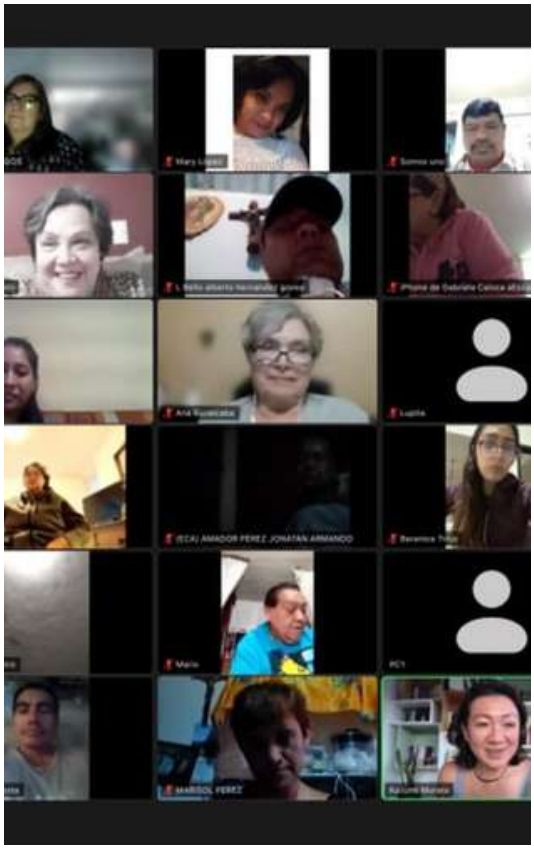
- **Masa pizza**
- **Salsa**
- **Armado de pizza**
- **Horneado**
- **Variedades de pizzas**

CURSO DE DULCES TRADICIONALES

Este curso se realizó del 12 de agosto al 23 de septiembre del 2021 impartido por el CECAIN, los días jueves en un horario de 11:00 a 14:00 Hrs. (3 horas de teoría y práctica), haciendo un total de 18 horas con la participación de 33 beneficiarios directos e indirectos.

Los temas de este curso fueron:

- **Clase 1: Cocadas Horneadas**
- **Clase 2: Dulces de Leche**
- **Clase 3: Alegrías de Amaranto**
- **Clase 4: Tarugos de Dulce y Chile**
- **Clase 5: Dulces Cristalizados**
- **Clase 6: Palanqueta de Cacahuate.**



LO QUE SÉ

CURSO DE COCINA MEXICANA

Este primer curso se realizó del 7 de octubre al 11 de noviembre del 2021 impartido por alumnas de la universidad CESSA. Se dieron en total 7 sesiones y se realizaban todos los jueves de 11:00 a 14:00 Hrs. (3 horas de teoría y práctica), haciendo un total de 21 horas.

En éste participaron un promedio de 55 beneficiarios directos e indirectos.

Los temas:

- **Clase 1: Tacos de Canasta**
- **Clase 2: Tamales**
- **Clase 3: Churros y Buñuelos**
- **Clase 4: Gorditas dulces y atoles**
- **Clase 5: Salsas**
- **Clase 6: Mole Negro Oaxaqueño.**

CURSO INTENSIVO DE COMPUTACION

Este primer curso se realizó del 13 de octubre al 22 de noviembre, impartido por alumnos de la UNITEC. Se dieron en total 6 sesiones con un horario en los días lunes de 10:00 a 14:00 Hrs. (4.5 horas de teoría y práctica), haciendo un total de 27 horas por todo el curso y participaron 15 beneficiarios directos e indirectos.

Los temas tratados fueron:

- **Flyers**
- **Infografía**
- **Presentaciones en Power Point y Canva**
- **Carta en Word con firma digital**
- **CV en canva y word**
- **Creación de logotipo y tarjeta de presentación en Canva**

3
LO QUE TENGO

LO QUE TENGO

Este modelo de intervención se enfoca en las Aptitudes relacionadas con la salud, vivienda, Auto-Movilidad y Movilidad urbana de las PCD y sus familiares, con el fin de mejorar su calidad de vida.

En el transcurso del 2021 se llevó a cabo:

- **Acondicionamiento, manejo de silla de ruedas y rodadas en la ciudad**
- **Donaciones de despensas, sillas de ruedas y cojines anti escaras**
- **Programa de radio, transmitiendo todos los miércoles en un horario de 14:00 a 15:00 Hrs.**
- **Nutrición y salud (consultas con una nutrióloga)**

LO QUE TENGO

ACONDICIONAMIENTO FISICO Y MANEJO DE SILLA DE RUEDAS

El objetivo es buscar la autosuficiencia e independencia de las personas usuarias en silla de ruedas o con algún tipo de discapacidad motriz.

El acondicionamiento físico y manejo de silla de ruedas se lleva a cabo todos los viernes de 9:00 am a 12:00 pm en la sede de Hermanos en la Discapacidad.

Generalmente acude un promedio de 10 personas y realizan actividades de calentamiento, después realizan rodadas por la pista del deportivo o en la calle y finalizan con juegos como rugby y gimnasio.

Durante este entrenamiento también se realizan prácticas con obstáculos para ayudar a superar los que se presentan día a día; como: baches, topes, subidas, bajadas, caídas.

DONACIONES

En el 2021 Hermanos en la Discapacidad, A.C. recibió donativos económicos y en especie de las siguientes empresas: Francobel, Club Rotario Vallescondido, Clabeck, Club Rotario Zona Esmeralda, Gobierno del Estado de México y True Revolution.

LO QUE TENGO

PROGRAMA DE RADIO TRANSMITIDO A TRAVES DE "VIOLETA RADIO"

EL objetivo principal es difundir cómo es la discapacidad y su forma de vida.

El Programa de Radio se transmitió durante todo el año (del 6 de enero y al 15 de diciembre), a través de "Violeta Radio" 106.1 de FM, todos los miércoles de 14:00 a 15:00 Hrs. contando con la participación en promedio de 30 personas expertas en diferentes áreas relacionadas con la discapacidad.

Estas transmisiones también se compartieron en vivo a través de nuestra página de Facebook y según datos de una empresa de medición de rating, se tuvo una audiencia de aproximadamente 150,000.

Algunos de los temas que se trataron fueron:

- **¿Cómo es la vida cotidiana de los niños con discapacidad?**
- **Ruedas o te quedas**
- **¿La diversidad sexual en la discapacidad genera doble discapacidad?**
- **¿Qué hacer frente el acoso sexual y el hostigamiento?**
- **La discapacidad psicosocial**
- **Programa de emprendimiento y productividad hacia el autoempleo.**
- **Transfórmate en la persona que tú quieras ser. Conócete.**
- **¿Quién se responsabiliza legalmente de una persona con discapacidad?**

4
LO QUE PUEDO

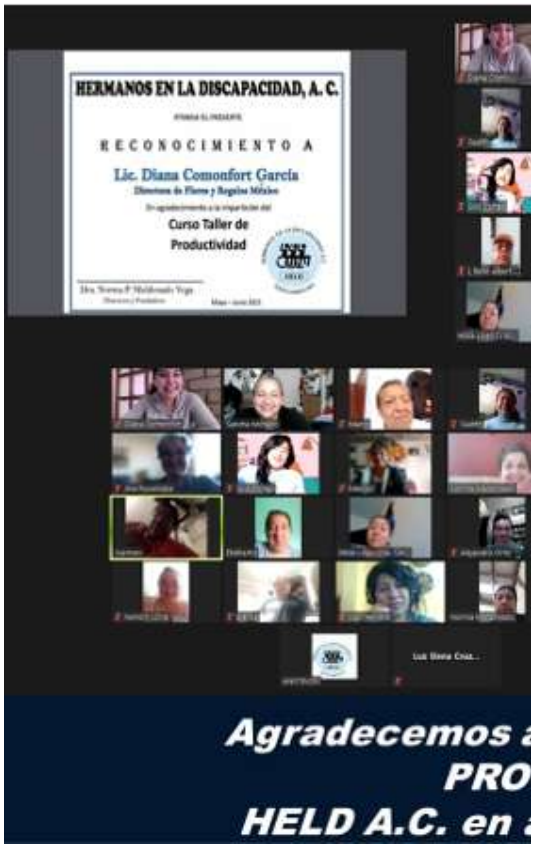
LO QUE PUEDO

Este modelo de intervención se enfoca en las Habilidades relacionadas con carrera/negocios, finanzas/dinero de las PCD y sus familiares, con el fin de apoyarlos a salir adelante financieramente por sus propios medios.

En el transcurso del 2021 se impartieron:

- **Programas Autosustentables (autoempleo).**
- **Conferencias: Finanzas personales "Emprendimiento y responsabilidad Social"**
- **Curso de Productividad y Finanzas hacia el Autoempleo**

(6 sesiones de 2 horas)



LO QUE PUEDO

TALLER DE FINANZAS PERSONALES "EDUCACIÓN FINANCIERA, EMPRENDIMIENTO Y PRODUCTIVIDAD HACIA EL PROGRAMA DE AUTOEMPLEO HELD"

El objetivo de esta conferencia fue el concientizar a todos los participantes para poder manejar correctamente su vida financiera y sus micronegocios. Inició el 5 de agosto y tuvo una duración de 3 horas. Esta conferencia fue con alianza del IMEFR Universitario y fue impartido por Lic. Rossy Shamah.

Los temas que se impartieron fueron los siguientes:

- **Administración financiera personal y comunitaria**
- **Administración financiera (general)**
- **Proyectos productivos**
- **Alternativas de desarrollo económico y social**
- **Proyectos educativos**
- **Fortalecimiento de la organización comunitaria**
- **Trabajo en redes de producción, comercialización y consumo**

CURSO DE PRODUCTIVIDAD Y FINANZAS HACIA EL AUTOEMPLEO

El objetivo general es poder generar una fuente de ingreso alternativa, un micro emprendimiento de manera formal y digna para los participantes HELD, a través del fortalecimiento de sus habilidades y capacidades administrativas técnicas, productivas y de comercialización. Este Curso de Educación Financiera en Alianza con Flores y Regalos México se realizó del 27 de mayo al 24 de junio del 2021. Se realizaron 6 sesiones de 2 horas cada uno y finalmente la duración del curso fue de 12 horas. Participaron aproximadamente 20 Beneficiarios directos e indirectos.

Los temas que expuso la experta Diana Comonfort García fueron:

- **Inicio: diagnóstico, capacitación y venta**
- **Administrativas: Educación financiera, Método de pago, Generación de órdenes de compra.**
- **Técnicas y comercialización**

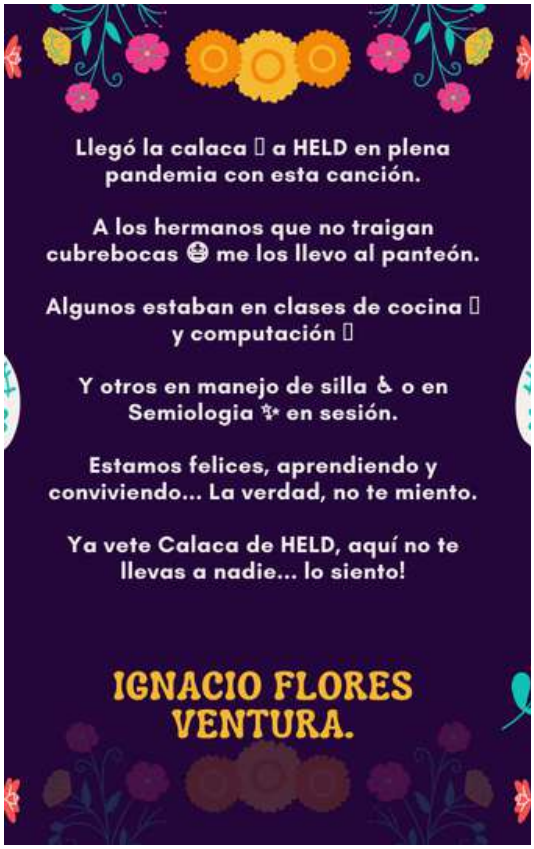
5
LO QUE QUIERO
ACTITUDES

LO QUE QUIERO

Este modelo de intervención se enfoca en actitudes relacionadas con la familia, amigos, romance/pareja, diversión, recreación, pasatiempo de las PCD y sus familiares, con el fin de ayudarles a relacionarse adecuadamente con su entorno.

En el transcurso del 2021 se impartieron:

- **Dinámicas de Integración y Motivación (concursos)**
- **Deportes (Manejo de Silla de Ruedas y Acondicionamiento físico)**



LO QUE QUIERO

CONCURSO PINTA LA DISCAPACIDAD DE COLORES

Este concurso tenía como objetivo relacionar el entorno de las PCD con la comunidad infantil. Se llevó a cabo del 19 al 28 de abril del 2021, premiándose a los 3 dibujos con mayor número de likes en Facebook. Los premios fueron: 1 bocina con luces LED (primer lugar), DVD HDMI (segundo lugar), y DVD karaoke (tercer lugar).

En este concurso participaron más de 170 niños entre 3 y 13 años de diferentes escuelas.

El impacto de este concurso no solo dio a conocer Hermanos en la Discapacidad, A.C. a externos, sino que este ayudó a darle otra perspectiva a los niños sobre la discapacidad y en la mayoría de sus dibujos ellos reflejaban la superación de obstáculos y objetivos.

CONCURSO DE CALAVERITAS

En este concurso se busca visualizar la discapacidad con la tradición de las calaveritas literarias, se realizó el 2 de noviembre vía Facebook y se premiarion a las 3 calaveritas con mayor número de likes. Los premios: 1 cojín anti escaras, Gel Galio, Vibac 30 y Kit de Belleza (primer lugar); Gel Galio, Vibac 30 y Kit de Belleza (segundo lugar); Vibac 30 y Kit de Belleza (tercer lugar). En este participaron 29 beneficiarios directos e indirectos.

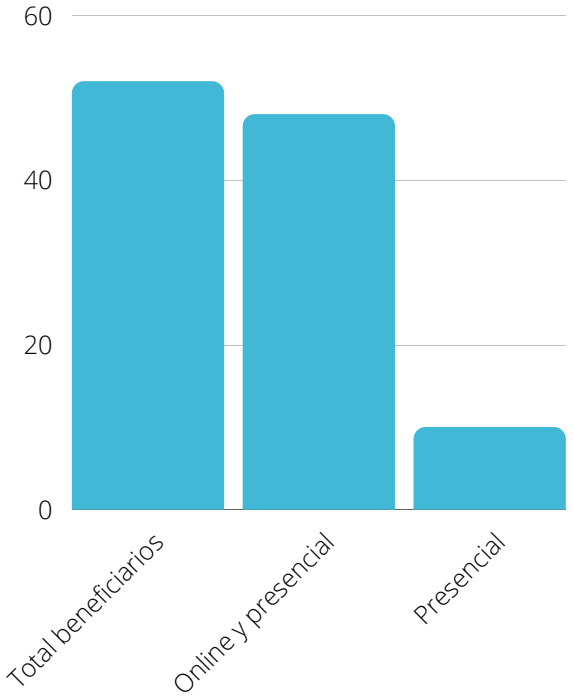
RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

BENEFICIARIOS, EQUIPO OPERATIVO Y ALIANZAS

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Beneficiarios

Hermanos en la Discapacidad, A.C. actualmente cuenta con 52 beneficiarios activos (hombres y mujeres de entre 30 y 50 años de edad), con nivel de escolaridad secundaria, NSE D, D-, participando todos en las sesiones online.
De manera presencial 10 de ellos acuden a la sede los viernes para el curso de Acondicionamiento Físico y Manejo de Silla de Ruedas.



Se realizó una encuesta a 26 beneficiarios de Hermanos en la Discapacidad, donde mencionan que se consideran una familia, ya que entre todos siempre se ayudan a salir adelante y no dejan a nadie en el camino, donde las relaciones entre los beneficiarios llegan a funcionar como motivación al cambio. Uno de los principales aspectos para ser beneficiario es estar comprometido con los cursos y los horarios.
A ellos los motiva el autoconocimiento, desarrollo personal, aprender creencias y habilidades nuevas.

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS DIRECTOS

- **Hombres y mujeres de entre 30 y 50 años de edad, con nivel de escolaridad secundaria.**
- **Buscan la independencia económica y el sentido de pertenencia y comunidad.**
- **Quieren desarrollarse personalmente (autoconocimiento).**
- **Necesitan empleo, reencontrar su sentido de vida y aprender a cuidarse de manera integral.**

IMPACTO EN LOS BENEFICIARIOS

Todas las personas (beneficiarios directos e indirectos) consideran que el apoyo psicológico, en especial los Cursos de Semiología, les ha ayudado a cambiar su percepción, generando empoderamiento e incrementando satisfacción y aceptación de los problemas que viven diariamente. El apoyo (emocional, físico y laboral), respeto y compañerismo fueron las principales fortalezas percibidas. También consideran que la Dra. Norma Maldonado es una gran fortaleza en la organización. Mencionan que hay una gran satisfacción respecto a las experiencias que han tenido con HELD, la mayoría tienen una permanencia de entre 2 y 4 años, y están muy satisfechos. Aprecian mucho el trabajo emocional y la ayuda a desarrollarse y encontrar espacios laborales.

IMPACTO AMBIENTAL EN LOS BENEFICIARIOS

Están conscientes que ayudar al medio ambiente es algo fundamental. Consideran que es importante cuidar el medio ambiente, ya que es una problemática que afecta a todas las personas. Algunas personas saben que HELD se preocupa por el medio ambiente, pero no identifican prácticas como tal, fuera de cuidar el agua y no tirar basura en el piso.

Hermanos en la Discapacidad, A.C. proyecta para el siguiente año prácticas de concientización a través de cursos y talleres relacionados con:

- **Reciclaje de basura y composta en casa**
- **Eco-bricks**
- **Importancia del agua y la naturaleza**
- **Desechables y plásticos con sus alternativas**

LISTA DE LOS BENEFICIARIOS

1. ALBERTO HERNANDEZ GOVEA
2. ALEJANDRO ACOSTA ROSADO (Erika Sánchez)
3. ANA MARIA DE LOS ANGELES RUVALCABA MACIAS
4. ARNULFO CARRANZA ORTIZ
5. AXEL MICHELLE CARMONA RUBIO
6. BLANCA ESTELA MENDEZ DOMINGUEZ
7. CECILIA MARTINEZ DIAZ
8. CHRISTIAN CAUDMONT PANDO
9. DAVID VELAZQUEZ SANTILLAN
10. DIEGO MUÑOZ LESSER
11. DULCE MARIA HERNANDEZ CRUZ
12. ELIDA MARTINEZ RODRIGUEZ
13. ELSA GADITH MENDEZ SANCHEZ
14. ETELBERTO GUERRERO VARGAS
15. FIDELIA PEREZ CUAPIO
16. FRANCISCO JAVIER TAMAYO ANGELES
17. GABRIEL CALOCA ESCALONA
18. GABRIELA CALOCA ESCALONA
19. GABRIELA OLMOS FLORES
20. GERMAN ORTEGA MUNGUIA
21. GUADALUPE AYAUCIHUATL PRIMO ROSAS
22. GUADALUPE HERNANDEZ CHAVEZ
23. GUMERCINDA ONTIVEROS LUNA
24. J. CARMEN RIVAS CRUZ
25. JOAQUIN ARELLANO ESTRADA
26. JONATAN ARMANDO AMADOR PEREZ
27. JORGE IVAN ARROYO VILLAFUERTE
28. JORGE SALAS VAZQUEZ
29. JOSE NAJBI GONZALEZ SANCHEZ
30. JUAN MANUEL MARTINEZ GOMEZ
31. LAURA JIMENEZ MONTES DE OCA
32. LUIS ALFONSO RAMIREZ ALANIS
33. MARIA CANDELARIA ALANIS ORTIZ
34. MARIA DE LOURDES TRANSITO TOVAR
35. MARIA DEL CARMEN ALVARADO GONZALEZ
36. MARIA DEL ROCIO MORENO MUÑOZ
37. MARIA GUADALUPE VARGAS HERNANDEZ
38. MARIA LOPEZ HERNANDEZ
39. MARIA PAMELA AGUILAR GOMEZ
40. MARIA PROVIDENCIA MARTINA ANTONIA DAVILA DE LA TORRE
41. MARIA SILVIA CASTRO QUINTOS
42. MARINA EDITH BURGOS CUEVAS
43. MARIO MEDINA REYES
44. MARISELA ARAIZA GUTIERREZ
45. MARISOL PEREZ VEGA
46. MARISSA GABRIELA CALIXTRO LOPEZ
47. MARTHA LILIANA MEDELLIN MARTINEZ
48. PAULO SERGIO PEREZ ARENAS
49. PEDRO NOE ORTEGA MEJIA
50. RAUL CARDENAS CISNEROS
51. SANDRA ALEJANDRA MORENO MEZA
52. TANIA GALLEGOS PADILLA

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Equipo interno de la organización

Hermanos en la Discapacidad, A.C. actualmente cuenta con 10 voluntarios (incluyendo voluntarios universitarios con prestación de servicio social) y 2 personas de equipo operativo. Su labor es el apoyo a la organización en los siguientes rubros:

- **Creación de contenido para redes sociales**
- **Creación de cursos para el autoempleo (cursos de cocina, cursos de computación)**
- **Programa de Radio (Radio Violeta 106.1)**
- **Servicios de nutrición**
- **Contabilidad y Finanzas**
- **Manejo de silla de ruedas**
- **Dinámicas de integración y deporte**

LISTA DE PERSONAS DEL EQUIPO INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Dirección General

- **Dra. Norma Patricia Maldonado Vega**

Equipo Operativo

- **Ma. Guadalupe López González**
- **Administración y Finanzas. Registro de ingresos y egresos, emisión de CFDI's por donativos, control general de beneficiarios, Servicio Social.**
- **C.P Yolanda Cortés Mandujano**
  Contabilidad. Presentación de declaraciones mensuales y anuales, trámites ante el SAT
- **Sandra Alejandra Moreno Meza**
  Apoyo en la consecución de recursos

Voluntarios

- **Cecilia Herrera Martínez**
  Manejo y publicación de página web
- **Marina Edith Burgos Cuevas, Ana María de los Ángeles Ruvalcaba Macías y Tania Gallegos Padilla**
  Participación en Programa de Radio
- **Jorge Iván Arroyo Villafuerte**
  Instructor para el Manejo de Silla de Ruedas

Servicio social

- **Brenda Berenice Trejo Ortiz**
  Nutrición para las PCD
- **Atenas Sánchez Velez**
  Apoyo en cursos de computación
- **Omar Altair Talamantes Villavicencio**
  Apoyo en cursos de computación
- **Anabel Juárez Hernández**
  Apoyo en cursos de cocina
- **Rosalinda Martínez González**
  Apoyo en redes sociales y contenido
- **Karina Paulette Sánchez Méndez**
  Apoyo en cursos de cocina

ALIANZAS

True Revolution Denim S.A. de C.V.

VALOR COMPARTIDO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

- **Beneficiarios:** **Que las personas ya reinsertadas en la sociedad den pláticas a personas recién llegadas a la asociación con el fin de que los que llegan sientan una motivación y tengan evidencia de que pueden lograr una buena calidad de vida y, por otro lado, los que ya están reinsertados se sigan sintiendo motivados al ser un ejemplo para alguien más.**
- **Colaboradores: Involucrarse con los beneficiarios, conocerlos a fondo, separar procesos para conocer sus fortalezas y debilidades y ver de qué manera pueden ayudarlos más, cómo mejorar y qué cambiar con el fin de darles la mejor atención y que sientan que se interesan en ellos verdaderamente.**
- **Comunidad local: Capacitar a personas de la comunidad local con el fin de que, en la vida cotidiana, sepan cómo tratar o cómo reaccionar frente a una persona con capacidades diferentes, además de generar campañas de concientización para facilitar la vida de estas personas en la sociedad.**
- **Socios: Que los fundadores o directivos incentiven el consumo local, además de buscar reducir desperdicios al máximo y conseguir productos necesarios para sus actividades que no dañen o impacten negativamente al ambiente. Igualmente incentivar o generar sus propios huertos para los alimentos consumidos en la fundación.**
- **Medios publicitarios: Que los medios publicitarios se adentren y convivan con los beneficiarios y colaboradores, de esta manera pueden conocer bien los procesos, actividades y necesidades de la asociación y pueden apoyar a la obtención de donaciones o ayuda para ésta, otorgando donaciones de valor o simplemente informando adecuadamente al exterior sobre este grupo.**
- **Donantes: Que algunos donantes, en vez de otorgar dinero a la fundación, otorguen empleos y funjan como bolsa de trabajo para personas presentes en la fundación, con este fin, las personas de aquí lograrán desempeñarse laboralmente.**

GOBIERNO CORPORATIVO

CÓDIGO DE ÉTICA POLÍTICAS Y REPORTE DE INCUMPLIMIENTO

GOBIERNO CORPORATIVO

El Gobierno corporativo de Hermanos en la Discapacidad, A.C. se basa en las normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de la dirección de una empresa, como:

1. **Código de ética**
2. **Reglamento**
3. **Política de Diversidad e Inclusión**
4. **Procesos de Baja, Compliance y Reputación**
5. **Gestión de Riesgos**

También realizan procedimientos y buenas prácticas adoptados por las organizaciones, con el propósito de identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan por medio de:

1. **Herramientas de análisis**
2. **Base de datos**
3. **Medición de Impacto**
4. **Diagnóstico Organizacional**
5. **Capacitación a beneficiarios**
6. **Firma de documentos**

CÓDIGO DE ÉTICA

Este código tiene como finalidad capacitar a todas aquellas personas que forman parte de nuestra comunidad para generar una convivencia que aporte valores, responsabilidades y una mejora en la calidad de vida de cada uno de nosotros. Busca que el modo de actuar de la empresa sea lo más eficaz ante cada situación. Brinda a todas las partes de la asociación un sentimiento de inclusión, apoyo y solidaridad.

Tiene como objetivo:

1. **Garantizar una sana convivencia para con nuestros integrantes con los mejores recursos y valores, y mantener un ambiente justo para todos ellos, concientizando y transmitiendo la misión y visión de Hermanos en la Discapacidad, A.C.**
2. **Establecer las bases de defensa del medio ambiente para concientizar y generar un amplio conocimiento en nuestra asociación, de esta manera prevenir cualquier situación que no concuerde con los ideales de Hermanos en la Discapacidad, A.C.**
3. **Lograr representar un estado ético en Hermanos en la Discapacidad, A.C, el cual se mantenga siempre al frente de nuestra organización, demostrando nuestros valores y dándoles a nuestros representantes una presentación orgullosa.**

Para mas información sobre el Código de Ética: https://www.canva.com/design/DAEyi9_ACv0/t81Mp_CPtK3i2MuIN9AxdA/view?utm_content=DAEyi9_ACv0&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=sharebutton

REPORTE DE INCUMPLIMIENTO

En Hermanos en la Discapacidad, A.C. son registradas y reportadas todas las situaciones de incumplimientos del código de ética, con el fin de establecer medidas correctivas. Ninguna denuncia será ignorada, ya que finalmente éstas son pruebas de que nuestro personal nos brinda confianza y no tomarlos en cuenta sería una manera de evadir e incrementar el incumplimiento de este código.

ACTIVIDADES ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS

BALANCE

DONATIVOS

OBJETIVOS

ODS

HUELLAS

ACTIVIDADES ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS

En las actividades organizacionales y administrativas de Hermanos en la Discapacidad, A.C. especifican sobre el cumplimiento de:

- **Balance de resultados**
- **El cumplimiento de los objetivos**
- **Análisis de medición de impacto**
- **Donativos anuales**
- **Huellas (carbono, hídrica, ambiental)**
- **ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).**

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	SI / NO
• Tiene como objetivo dar seguimiento semestral a cada beneficiario para asegurar que están construyendo sentido de vida y servicio.	SI
• Ofrecer programas y espacios que promuevan la calidad vida y sentido de pertenencia de manera continua.	SI
• Sensibilizar a 5 mil personas en un año sobre la percepción de la discapacidad y la importancia de la inclusión.	Si

BALANCE DE RESULTADOS

HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A. C.

ESTADOS DE POSICIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(Cifras en Pesos)

	No Restringido **2021**
ACTIVO	
Circulante	
Efectivo y equivalentes de efectivo	93,223
Cuentas por cobrar	69,209
Almacen	6,000
Impuestos por recuperar	1,122
Total del activo circulante	169,554
Activo no circulante	
Equipo de cómputo, neto	33,856
Equipo de transporte, neto	52,312
Equipo eléctrico	19,167
Total del activo no circulante	105,335
Total del activo	274,889
PASIVO	
Pasivo circulante	
Acreedores diversos	11,365
Pasivos acumulados	2,459
Total del pasivo circulante	13,824
PATRIMONIO CONTABLE	
No restringido	261,065
Total patrimonio contable	261,065
Total del pasivo y patrimonio contable	274,889

C.P.C. Yolanda Cortés Mandujano
No. Cédula Profesional 2353898

BALANCE DE RESULTADOS

HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD, A. C.

ESTADO DE ACTIVIDADES
POR EL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(Cifras en Pesos)

	No Restringido **2021**
Ingresos:	
Donativos	358,537
Otros ingresos	-
Rendimientos de inversiones	2,080
Total de ingresos	360,617
Gastos:	
Operación	317,942
Servicio de apoyo	32,555
Administración	8,935
Total de gastos	359,432
Cambio neto en el patrimonio contable total	1,185
Patrimonio contable:	
Al inicio del periodo	259,880
Al final del periodo	261,065

C.P.C. Yolanda Cortés Mandujano
No. Cédula Profesional 2353898

ANÁLISIS DE MEDICIÓN DE IMPACTO

El proceso de medición de impacto en Hermanos en la Discapacidad, A.C. consta de un análisis de las Bases de Datos internas, una encuesta aplicada a 31 Beneficiarios, elaboración de un Reporte Integral de Resultados y Estrategias de mejora para el Modelo de Intervención.

Los temas abordados fueron:

- **Estadísticas de Datos de Beneficiarios**
- **Filosofía Organizacional**
- **Pilares del Modelo de Intervención**
- **Impacto COVID19**
- **Programas del Modelo de Intervención**
- **Experiencia en HELD**

Dentro de los Programas del Modelo de Intervención podemos observar que los programas mejor aprovechados son:

<u>Para las mujeres</u>

1. **Cursos de desarrollo personal y semiología**
2. **Terapia grupal**
3. **Talleres y dinámicas de desarrollo humano**
4. **Terapia individual**
5. **Proyectos productivos**

<u>Para los hombres</u>

1. **Cursos de desarrollo personal y semiología**
2. **Donativo de silla de ruedas y cojín anti escaras**
3. **Terapia grupal**
4. **Acondicionamiento físico y manejo de silla de ruedas**
5. **Paseos y convivios**

Los programas menor aprovechados fueron:

<u>Para las mujeres</u>

1. **Fisioterapia**
2. **Sensibilización de la causa**
3. **Prevención de escaras o úlceras por presión**
4. **Donativo de silla de ruedas y cojín anti escaras**
5. **Acondicionamiento físico y manejo de silla de ruedas**

<u>Para los hombres</u>

1. **Sensibilización de la causa**
2. **Fortalecimiento organizacional**
3. **Terapia individual**
4. **Programas de recaudación**
5. **Preparatoria**

Podemos notar que donde hay una mayor participación tanto de mujeres como de hombres son los "Cursos de Desarrollo Personal y Semiología".

Existen cursos donde los hombres están en el top 5 mientras que en las mujeres son de los últimos 5 cursos, entre los cuales se encuentran:

- **Donativos de Silla de Ruedas y Cojín Anti escaras**
- **Acondicionamiento Físico y Manejo de sillas de ruedas**

Lo cual nos haría pensar en alguna implementación para que las mujeres participen más, ya que es bastante la diferencia, o saber las causas que la provocan.

De igual manera notamos que hay cursos donde las mujeres se encuentran en el top 5 mientras que los hombres están en los últimos lugares, como: Terapia individual

Y en general el curso menos tomado por mujeres y hombres es: Sensibilización de la Causa

ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 2015 fue un llamado global para proteger nuestro planeta y asegurar que todas las personas tengan paz y prosperidad para 2030. (ONU, 2021)

En Hermanos en la Discapacidad, A.C. Se considera que cumplimos 3 objetivos de las ODS.
1) Trabajo decente y crecimiento económico (8)
2) Reducción de Desigualdades (10)
3) Alianzas para lograr los objetivos (17)

ODS: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO (8)

Hermanos en la Discapacidad, A.C. busca impactar en las personas por medio de un crecimiento económico inclusivo y sostenido para impulsar el progreso, crear empleos decentes para todos y mejorar los estándares de vida. Gracias a nuestros programas de Autoempleo pudimos lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas, centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

También promovemos políticas orientadas al desarrollo de actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentamos la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros como conferencias o Cursos de Emprendimiento con duración total de 12 horas. (ODS, 2021)

ODS: REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES (10)

Hermanos en la Discapacidad, A.C. busca de manera positiva reducir las desigualdades en su comunidad. Esto es a través de que las personas aprenden a resolver problemas, a tomar decisiones, a comunicarse, a ser líderes, a lograr metas, a aumentar la confianza en sí mismos, a detectar aptitudes, competencias, fortalezas y debilidades, así también a mejorar la comunicación entre grupos y entre individuos para tener un empleo digno, bien remunerado y logar ser productivos, para así llegar a la sustentabilidad.

Potencializa y promueve la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición importante ya que en el código de ética se ven reflejados los valores, como el de: respeto, responsabilidad, compromiso, puntualidad, disciplina y toma de decisiones. HELD Prioriza la igualdad de oportunidades dentro y fuera de la A.C.

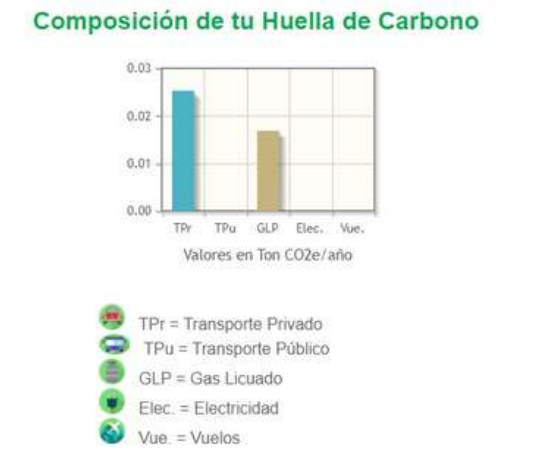
Cuenta con protección social, para lograr progresivamente una mayor igualdad. Mantiene siempre la búsqueda de mejora personal y laboral, ofrece pláticas de sensibilización y concientización hacia la discapacidad para empresas, comunidades y programas autosustentables e inclusión laboral como los siguientes: Autoempleo, Pláticas de Sensibilización y Cursos de Semiología.
(ODS,2021)

ODS: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS (17)

Hermanos en la Discapacidad, A.C. busca generar alianzas para lograr objetivos entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Se han generado varias alianzas con empresas, universidades y gobiernos para asegurar el funcionamiento correcto de la Asociación Civil.
Algunos ejemplos son: CESSA Universidad, UNITEC, Club Rotario Vallescondido, Francobel Comercializadora S.A. de C.V. , Tercer Impulso, A.C. , Cemefi y el Gobierno de Tlalnepantla.

Gracias a ellos se tiene un programa de desarrollo y se cumple satisfactoriamente, se basa en los principios y valores, la visión y los objetivos compartidos que se centran primero en las personas o beneficiarios directos o indirectos. (ODS, 2021)

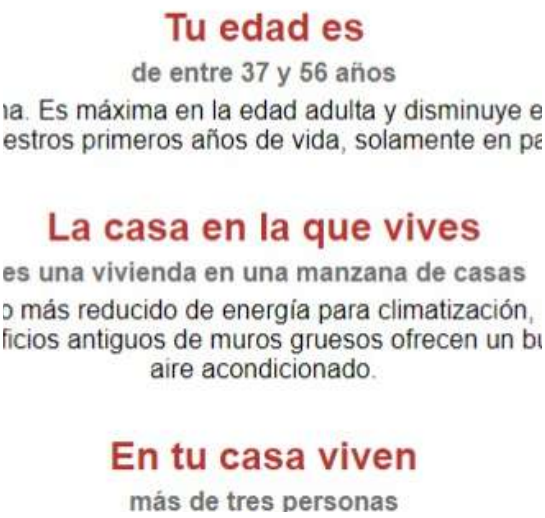


HUELLAS DE CARBONO

Realizamos un cálculo de la Huella de Carbono y su impacto en el medio ambiente y los resultados fueron positivos. Estos mencionaban que nuestra Huella es de bajo impacto, sin embargo nos recomiendan sustituir los focos convencionales a focos de bajo consumo y promover el uso de auto compartido o en transporte público. (Carbon Footprint, 2021)

HUELLA HÍDRICA

Realizamos un cálculo de la Huella Hídrica y su impacto en el medio ambiente, los resultados fueron positivos. Estos mencionaban que nuestra Huella es de bajo impacto, sin embargo nos recomiendan sustituir las llaves de agua e inodoros convencionales a de bajo consumo.
(Water Footprint, 2021)



HUELLA ECOLÓGICA

Realizamos un cálculo de la Huella Ecológica y su impacto, los resultados no fueron los esperados. Sin embargo gracias a esta cálculo pudimos darnos cuenta que podemos implementar nuevos equipos (para el ahorro de agua, luz y gas), también nos gustaría añadir nuevos cursos para concientizar a nuestros beneficiarios sobre el cuidado del medio ambiente y lo que pueden hacer al respecto. (Huella Ecológica, 2022)

HERMANOS EN LA DISCAPACIDAD A.C
TAMBIÉN AYUDA AL AMBIENTE
#HermanosPorElAmbiente
ACCIONES
Separación de basura dentro de las instalaciones
Aprovechamiento de la luz natural para actividades
Reciclaje de cartón, botellas de vidrio y latas
Cambio a bombillas de bajo consumo
Composta
Plantar árboles y plantas en nuestra institución
Utilización de tuppers y termos
Cuidado de la fauna dentro y fuera de las instalaciones
Otorgamiento de pláticas de concientización sobre el Medio Ambiente
Cuidar de no dejar aparatos enchufados

DONACIONES

En el 2021 Hermanos en la Discapacidad, A.C. recibió donaciones de las siguientes empresas: Francobel, Club Rotario Vallescondido, Clabeck, Club Rotario Zona Esmeralda, Gobierno del Estado de México y True Revolution.

También nos donan personas físicas comprometidas con la misión de la asociación. Gracias a ellos se han beneficiado alrededor de 70 Personas con Discapacidad y sus familiares con un impacto real de 350 personas aproximadamente.

Donaciones económicas y en especie:

- **Despensas**
- **Insumos para Panadería**
- **Kit Anti-Covid**
- **Playeras**
- **Sillas de ruedas**
- **Cubrebocas**
- **Pavos y lomos**

DONATIVO DE INSUMOS PARA PANADERÍA

El donativo de insumos para panadería dado específicamente para el Programa de Autoempleo hacia el emprendimiento, fue por parte del Club Rotario Vallescondido en el mes de junio, en éste se otorgaron 20 bolsas con productos para panadería como: manteca vegetal, harina de trigo y azúcar, apoyando así a 20 beneficiarios y sus familias que forman parte de este programa.

Las Damas Rotarianas del Club Rotario Vallescondido nos donaron un scooter eléctrico, el cual en este momento está siendo utilizado por María Pamela Aguilar Gómez beneficiaria de Hermanos en la Discapacidad, A.C.

DONACIÓN DE KIT'S ANTICOVID-19

El donativo de Kit's AntiCovid-19 fue por parte del Club Rotario Zona Esmeralda y se donaron en el mes de junio, en este se otorgaron 200 Kit's con productos como: gel antibacterial, cubrebocas y toallas desinfectantes, donde los beneficiarios y sus familias los utilizarón para protegerse del Covid-19.

DONACIÓN PLAYERAS

El donativo de 60 playeras color azul marino con el logo de Hermanos en la Discapacidad fue por parte de la empresa Clabeck y se realizó en el mes de junio, mismas que donde gracias a ellos pudimos otorgarle una playera a cada beneficiario.

DONACIÓN DE SILLA DE RUEDAS

Durante los meses de enero a noviembre se donaron 10 sillas de ruedas, en cumplimiento al Programa de Apoyo del Gobierno del Estado de México "Estímulo estatal para las Organizaciones de la Sociedad Civil". Con ello se logró que los siguientes beneficiarios cuenten con una mejor calidad de vida: Sandra Alejandra Moreno Meza, Christian Caudmont Pando, Diego Muñoz Lesser, Etelberto Guerrero Vargas, Jorge Iván Arroyo Villafuerte, Dulce María Hernández Cruz (menor), Ricardo Estrada Alviso, Raúl Cárdenas Cisneros, Guadalupe Hernández Chávez (menor) y María del Carmen Alvarado González.

DONACIÓN CUBREBOCAS

El donativo de 1,500 cubrebocas para niños y adultos de diferentes colores y texturas fue gracias a True Revolution Denim, S.A. de C.V.
Se realizó en el mes de noviembre y se repartieron a los beneficiarios durante el Evento Anual 2021 el día 3 de diciembre del 2021.

DONACIÓN DE LOMOS Y PAVOS

Gracias a las recaudaciones altruistas, el día 3 de diciembre se rifaron entre los beneficiarios durante el Evento Anual 2021: 10 lomos y 10 pavos, siendo los ganadores:

Pavos

1. **Gabriela Olmos Flores**
2. **Alberto Hernández Gaveo**
3. **Gabriela Coloca Escalona**
4. **Ana María de los Ángeles Ruvalcaba**
5. **Raúl Cárdenas Cisneros**
6. **Elido Martínez Rodríguez**
7. **Dulce María Hernández Cruz**
8. **María del Carmen Alvarado**
9. **Marisol Pérez Vega**
10. **Jorge Iván Arroyo**

Lomos

1. **María Pamela Aguilar Gomez**
2. **José Najbi González Sánchez**
3. **Mario Medina Reyes**
4. **Sandra Alejandra Moreno Meza**
5. **Noé Ortega Mejia**
6. **Jorge Salas Vázquez**
7. **Blanca Estela Méndez Domínguez**
8. **Gumercinda Ontiveros Luna**
9. **Mario del Rocío Moreno Muñoz**
10. **J. Carmen Rivas Cruz**

DONACIÓN TAZAS

Se recibió un donativo de 50 tazas con el logo de Hermanos en la Discapacidad y se repartieron entre los beneficiarios durante el Evento Anual 2021

DONACIÓN DE DESPENSAS

El donativo de 43 despensas fue gracias a recaudaciones altruistas y se repartieron a los beneficiarios en el Evento Anual 2021.

LOGROS Y METAS

Los logros y Metas se cumplieron gracias a nuestros beneficiarios, benefactores, equipo operativo y su actitud positiva al cambio. A raíz del COVID-19 HELD se adaptó a las redes sociales y a los cursos en línea, esto fue un giro del 360° para todos, sin embargo el impacto de éstos fue un éxito.

LOGROS Y AVANCES DESTACADOS 2021

- **Acreditación en Institucionalidad y Transparencia (AIT) por CEMEFI en el nivel óptimo, gracias a la participación y apoyo de Tercer Impulso.**
- **Avance en la presentación del informe anual 2021.**
- **Se llevó a cabo el Programa para el "Autoempleo" con cursos de Cocina, Computación y Finanzas.**
- **Se continuó con la capacitación del manejo de silla de ruedas.**
- **Convenio con Universidades para servicio social.**
- **Se realizó la actualización de la CLUNI.**
- **Actualización y ampliación de nuestras redes sociales.**

Cemefi
CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.

otorga la **Acreditación en Institucionalidad y Transparencia (AIT)** a

Hermanos en la Discapacidad, A.C.

por contar con procesos de rendición de cuentas, solidez financiera y fortaleza institucional.

Vigencia al 31 de marzo de 2023.

INSTITUCIONALIDAD Y TRANSPARENCIA
Cemefi

Ricardo Bucio Mújica
Presidente Ejecutivo

PLANEACIÓN ACTIVIDADES 2022

Planeación de actividades para el 2022:

- **Proyecto con el Club Rotarios de Vallescondido “Pinta la Discapacidad de Colores”.**
- **Obtención de recursos (nuevos donantes y convocatorias)**
- **Preparatoria Abierta para beneficiarios y familiares**
- **Cursos III "Heptagrama" y IV de Semiología "Erotismo y Castidad"**
- **Continuar con el Programa de Emprendimiento y Productividad hacia el Autoempleo.**
- **Curso 5 de cocina "Postres Deliciosos"**
- **Curso II de Computación**
- **Incluir un programa de acondicionamiento físico para todos los beneficiarios, vía zoom.**
- **Continuar con el apoyo de servicio social**
- **Concursos (día del niño, día de las madres, calaveritas), buscando la participación de más escuelas para el primero.**
- **Registro y actualización de beneficiarios.**
- **Temas para los programas de radio**
- **Medio ambiente**
- **Compromisos individuales de los integrantes de servicio social para dar cumplimiento a los convenios firmados con las Universidades.**

CONTACTO

Dirección:
Deportivo Sta. Cecilia. Av. Sta. Cecilia No. 3 Col. Sta. Cecilia Acatitlán, Tlalnepantla, Edo. De México.

Teléfono
55 89 91 49 84

Email
contacto@hermanosenladiscapacidadac.org

Página web
https://hermanosenladiscapacidadac.org

@hermanosenladiscapacidad

@held_a.c

@held_ac

Hermanos en la Discapacidad

REFERENCIAS

- CAMPO A.C. (2009) Asociaciones Civiles. Recuperado el 17 de noviembre del 2021 de: http://indesol.gob.mx/cedoc/pdf/I.%20SOCIEDAD%20CIVIL/FORTALECIMIENTO%20DE%20LAS%20OSC/Manual%20de%20asociaciones%20civiles.pdf
- ITPCD (2019) Discapacidad. Recuperado el 17 de noviembre del 2021 de: https://www.itpcd.gob.mx/index.php/que-es-discapacidad
- Sorto .c, Vedia .N (2011) Curso Anual de Auditoría Médica de HA. Recuperado el 17 de noviembre del 2021 de: https://www.auditoriamedicahoy.com.ar/biblioteca/Discapacidad%20Motora%202013.pdf
- Costa .A (2006) Semiología. Recuperado el 17 de noviembre del 2021 de: https://med.unne.edu.ar/sitio/multimedia/imagenes/ckfinder/files/files/Carrera-Medicina/MEDICINA-I/semio/semiolo1.pdf
- Arboccó (2014) Proyecto de vida. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: https://www2.trabajo.gob.pe/archivos/dnpefp/sovio/articulos/1_Importancia_Proyecto_Vida.pdf
- DNIAS (2021) Modelos de intervención. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: http://dnias.dif.gob.mx/modelos-de-intervencion-en-asistencia-social/
- Franco .F (2012) El Pensamiento Estratégico en los Gerentes Basado en la Filosofía de los Institutos Autónomos del Sector Público. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: http://www.spentamexico.org/v7-n3/7(3)46-58.pdf
- López .M (2021) ¿Qué es y cómo elegir una causa social? Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: https://www.expoknews.com/como-elegir-una-causa-social/
- Álvarez, Guillermo. COMUNICACIÓN PERSONAL. Departamento de Ciencias de la Conducta. USB. 1996.
- BBVA (2021) Beneficiario. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: https://www.bbva.mx/educacion-financiera/b/beneficiario.html
- Oxford Languages (2021) Benefactor. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: https://languages.oup.com/google-dictionary-es/
- SIL (2021) Grupos de interés. Recuperado el 18 de noviembre del 2021 de: http://sil.gobernacion.gob.mx/Glosario/definicionpop.php?ID=117
- Semiología (2021) Semiología de la vida cotidiana. https://semiologia.net/
- ODS (2021) Objetivo de Desarrollo Sostenible. Recuperado el 20 de diciembre del 2021 de : https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/
- Carbon Footprint (2021) Huella de Carbono. Recuperado el 20 de diciembre del 2021 de: https://calculator.carbonfootprint.com/calculator.aspx?lang=es
- Water Footprint (2021) Huella Hídrica. Recuperado el 20 de diciembre del 2021 de: https://www.watercalculator.org/wfc2/esp/
- Huella Ecológica (2021) Huella Ecológica. Recuperado el 20 de diciembre del 2021 de: https://www.vidasostenible.org/huella-ecologica/